

LES RESSOURCES HUMAINES : une matière vivante et riche et en évolution permanente !

Tout un après-midi pour parler des Ressources humaines. Vaste programme qui a mobilisé deux-cents personnes réunies dernièrement à la Maison des entreprises à Dijon pour la deuxième édition du Forum RH. Pari totalement réussi pour le MEDEF de Côte-d'Or et ses partenaires.

Satisfaction non dissimulée de Mikaël Pouille, président du Pôle RH et Formation au sein du MEDEF de Côte-d'Or, à l'origine de l'évènement : « Les Ressources humaines, c'est un sujet quotidien. Dans nos contacts avec les entreprises locales, on nous questionne constamment sur le sujet. Comment je gère la mobilité, comment je forme, comment j'attire les nouveaux talents. Les RH, c'est une matière riche, surtout une matière vivante, en constante évolution. »

« Les mutuelles, les rémunérations, le droit social, pas une année sans changement et sans l'apparition de problématiques nouvelles. »

« L'an passé, nous nous sommes donc lancés dans l'organisation d'un évènement à destination des dirigeants, des collaborateurs RH, des comptables d'entreprises, des consultants avec, pour seul mot d'ordre, le conseil. »

Champs d'exploration multiples

D'où ce programme très riche proposé la semaine dernière à deux-cents participants venus assister à six conférences qui se sont enchaînées et aussi rencontrer les experts présents (Adrea Mutuelle, Défi 2 Conseil, Légi Conseils, Altédia...) qui, installés dans des stands, ont multiplié les rendez-vous de premier contact.

On a donc parlé de mutuelle, d'activité



1. A dr, Mikaël Pouille a chapeauté l'après-midi durant lequel 200 participants ont été accueillis. Un succès pour les organisateurs. A ses côtés, Jean-Michel Pluvinage, secrétaire général du MEDEF 21 - 2. Parmi les experts mobilisés, la Burgundy School of Business, venue évoquer le nécessaire volet de la formation - 3. Six conférences ont émaillé l'après-midi pour parler mutuelle, formation continue, actualité juridique, etc... - 4. En marge des conférences, les participants ont été reçus au cœur de stands thématiques. Ici, Sylvain Vacheresse et Cap Emploi 21 pour parler emploi des personnes en situation de handicap.

juridique, de formation continue et même de handicap.

Un thème autour duquel Sylvain Vacheresse, directeur de Cap Emploi 21, tenait à participer : « En matière d'emploi de personnes en situation de handicap, il y a eu des progrès depuis la loi de 2005. Mais nous ne sommes pas encore à 6 %. C'est plus aux environs de 3,5 %. Nous avons donc besoin de communiquer en direction des chefs d'entreprise, des responsables de recrutement. Nous devons leur expliquer quelles sont les ressources disponibles,

comment ils peuvent y accéder, comment ils peuvent accompagner leurs salariés en difficulté sur leur poste de travail, etc... »

De l'avis général, ce deuxième Forum RH a fait mouche. A noter quelques thèmes qui ont plus mobilisé que d'autres comme celui proposé par Nathalie Déchelette (CIBC Bourgogne Sud) autour du « bilan de compétences comme moyen de prévention du burn out et de reconstruction ». Sujet malheureusement plus que jamais d'actualité !

■ MICHEL GIRAUD



.... PERMIS RH POUR TOUS !

En ouverture de ce forum, le cabinet Le Pôle RH, spécialisé dans la paie et la gestion sociale, avait imaginé le Permis RH, dispositif original et novateur. Huit thématiques avaient été identifiées, pour une trentaine de questions posées à l'assistance. Les réponses étaient données en direct avec une ambition résumée par Véronique Tami, la directrice du cabinet : « Chaque conférencier présent à ce forum nous a confié des questions sur les

mutuelles, la formation, la gestion, les audits. L'idée, c'était de mesurer les compétences et les connaissances de chaque participant à la journée et de permettre à tous d'identifier les thématiques sur lesquelles ils avaient besoin de se perfectionner. Libres ensuite à eux d'aller rencontrer les experts présents sur le forum, mais aussi, de retour au bureau, de travailler en fonction des points faibles qu'ils ont ainsi décelés. »

« Véronique Tami, directrice du cabinet Le Pôle RH, a piloté le passage de l'inédit Permis RH proposé en ouverture des ateliers.